

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR ESPECIALISTA NA ÁREA DA BIOIMAGEM, REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâáguas, datado de 26/05/2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior, correspondendo ao Grau 3 de complexidade funcional, em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções na Unidade de I&D iNOVA4Health - Advancing Precision Medicine, na Faculdade de Ciências Médicas NOVA Medical School, da Universidade NOVA de Lisboa

Referência: **TS/UIDP/17/2022**

**1. Local de Trabalho:** Instalações da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

- Apoiar os investigadores no processamento e análise de imagem;
- Ensinar e treinar investigadores na utilização dos equipamentos da infraestrutura de microscopia NMS;
- Manutenção e controlo de qualidade dos equipamentos da infraestrutura de microscopia NMS;
- Apoio aos investigadores na preparação de amostras para Imaging;
- Implementar protocolos CLEM

**3. Requisitos gerais de admissão:**

- Pessoas nacionais, estrangeiras e apátridas titulares de grau de doutor na área da Biomedicina e ciências afins;
- Detentores (as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver;
- Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, tem de respeitar o estabelecido no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo o cumprimento de quaisquer formalidades aí estabelecidas ocorrer até à formalização do respetivo contrato de trabalho.

#### 4. Requisitos especiais:

- Experiência em microscopia ótica, incluindo microscopia confocal de super-resolução, de alta velocidade e de alto conteúdo (screening);
- Experiência em análise de imagens de microscopia, desenvolvimento de macros e fluxos de trabalho e reconstruções 3D;
- Experiência em microscopia eletrónica de transmissão, CLEM e tomografia;
- Experiência profissional pós-doutoral desenvolvida em instituições científicas;
- Os/As candidatos/as deverão ainda ter currículo relevante nas áreas da Biomedicina, com relevância nos temas que se enquadrem na estratégia científica da unidade de investigação Inova4Health - Programa em Medicina Translacional (iBET, FCM, IPOLFG e ITQB), UIDP/04462/2020.

#### 5. Formalização de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt/junte-se à NMS/Recrutamento/Colaboradores](http://www.nms.unl.pt/junte-se-a-NMS/Recrutamento/Colaboradores)), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre, **TS/UIDP/17/2022** acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt).

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

#### 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **22 de junho de 2022**.

#### 7. Métodos de Seleção:

- Avaliação Curricular (AC)

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, através das seguintes fórmulas:

$$CF = AC$$

ou

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## **8. Composição da Comissão de Seleção:**

Presidente:

- Professor Doutor Paulo Pereira, da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Doutora Claudia Almeida da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa.
- Professor Doutor Duarte Barral, da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Doutor Telmo Pereira, da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa.
- Professor Doutor António Jacinto, da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.